

Veiligheid-, kwaliteit- en duurzaamheidsverklaring

Het veiligheid-, kwaliteit- en duurzaamheidsbeleid van TecLine International BV, hierna te noemen TecLine, is erop gericht om de kwaliteit, veiligheid, gezondheid en het welzijn van haar in- en externe medewerkers op een hoog peil te brengen en te houden bij de dagelijkse bedrijfsvoering.

1. Veiligheid

TecLine is VCU 2011/05 gecertificeerd. Hierbij is niet uitsluitend het behalen van het certificaat een doelstelling, maar ook het verankeren van een denkwijze met betrekking tot veiligheid, gezondheid en milieu.

TecLine wil hiermee het volgende realiseren:

- Het voorkomen van gevaarlijke situaties, ongevallen en bijna ongevallen;
- Het voorkomen van persoonlijk letsel;
- Zorgdragen voor veiligheid en gezondheid;
- Een zorgzame plaatsing van externe medewerkers met duidelijke afspraken met opdrachtgevers om de veiligheids- en gezondheidsvoorschriften te respecteren;
- Het continue verbeteren van de prestaties op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn.

Projecten worden regelmatig bezocht en geïnspecteerd of de werkelijke werksituatie gelijk is aan de veronderstelde werksituatie. Bij deze inspecties en evaluaties worden altijd de opdrachtgevers van TecLine betrokken.

Jaarlijks worden analyses gemaakt en met alle betrokkenen besproken met als doel de gestelde doelstellingen permanent te verbeteren en te realiseren.

2. Kwaliteit

TecLine heeft haar kwaliteitssysteem gebaseerd op de ISO 9000 richtlijnen en volgt tijdens de dagelijkse bedrijfsvoering de hiervoor opgestelde procedures. Het kwaliteitssysteem wordt regelmatig geauditeerd. Jaarlijks voert TecLine een vastgesteld aantal evaluaties uit onder zowel de opdrachtgevers als onder de externe medewerkers. Op deze manier wordt de kwaliteit van de dienstverlening permanent bewaakt en verbeterd.

3. Duurzaamheid

Bij een onderneming waar alles om de mens draait, is maatschappelijk verantwoord ondernemerschap een vanzelfsprekendheid. Voor TecLine is daarom het duurzaamheidsbeleid geen doel op zich, maar is verweven in de dagelijkse gang van zaken. Het beleid is gebaseerd op drie Kernwaarden te weten:

People : De Mens Centraal
Planet : Energie Verantwoord
Profit : Economisch Verantwoord

3.1 People

TecLine realiseert zich als geen ander dat haar succes afhangt van de mensen. Om deze reden stelt TecLine altijd de mens centraal. Er wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met persoonlijke wensen en ambities van interne medewerkers of dit nu gaat om de invulling van de werkzaamheden of aanvullende trainingen en opleidingen. Uitgangspunt daarbij is dat een tevreden medewerker een betere medewerker is. Dit alles resulteert in een laag ziekteverzuim percentage en een langdurig dienstverband door een laag verloop.

Externe medewerkers (gedetacheerde werknemers) worden technisch interessante projecten geboden in het eigen vakgebied. Uitgangspunt hierbij is dat externe medewerkers op dezelfde manier behandeld worden als de eigen medewerkers van onze opdrachtgevers. Hierdoor blijft men gemotiveerd.

TecLine biedt externe medewerkers een goede huisvesting aan in de nabije omgeving van de projecten en voert periodiek controles uit met betrekking tot de kwaliteit van deze onderkomens. Alle onderkomens zijn SNF (Stichting Normering Flexwonen) gecertificeerd. Tevens vraagt TecLine haar

externe medewerkers periodiek om hun mening en ervaring met betrekking tot de onderkomens en aangeboden projecten volgens een vastgestelde beoordelingsprocedure.

De directie van TecLine ondersteunt een aantal goede doelen. Zo wordt het beddengoed van medewerkers dat achterblijft in een onderkomen na verhuizing, gereinigd en vervolgens aangeboden aan weeshuizen en kindertehuizen in onder meer Roemenië. Ook steunt de directie verschillende goede doelen waaronder Plan Nederland, Kids Foundation en het Rode Kruis.

3.2 Planet

TecLine probeert daar waar mogelijk een bijdrage te leveren aan het milieu door het energieverbruik en de CO2 uitstoot tot een minimum te beperken. Doelstelling is dat medewerkers altijd in een straal van 25 kilometer vanaf het project worden ondergebracht. Het totaal aan woon-werkverkeer wordt hiermee tot een minimum beperkt.

Er wordt voor interne medewerkers bij de keuze van een nieuwe auto sterk gestimuleerd te kiezen voor een milieu vriendelijk model. Er is stimuleringsbeleid geformuleerd voor de aanschaf van een A label auto met een zo laag mogelijke CO2 uitstoot in de betreffende klasse.

Alle buitendienst medewerkers van TecLine kunnen extern inloggen en volledig gebruik maken van alle systemen. Hierdoor wordt het aantal woon-werk kilometers tot een minimum beperkt.

De accountmanagers van TecLine zijn allen woonachtig in de regio waarvoor ze verantwoordelijk zijn, op deze manier zijn ze altijd dicht bij de klant en wordt het totaal aantal kilometers per jaar verder teruggedrongen.

Op de kantoren van TecLine wordt getracht de milieubelasting tot een minimum te beperken. Zo maakt TecLine op alle kantoren geen gebruik van plastic servies en wordt hergebruik gestimuleerd van bijvoorbeeld cartridges, printers en computers.

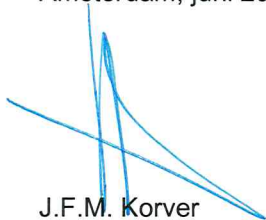
3.3 Profit

Naast een gezonde groei-doelstelling is de naleving van wetten en regels een prioriteit binnen TecLine. TecLine is onder meer lid van de NBBU (Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen) en wordt als lid periodiek gescreend op het voldoen aan de eisen van de NEN 4400 norm. Het voldoen aan de eisen van deze normen betekent dat TecLine zich houdt aan de wet- en regelgeving op het gebied van personeels- en loonadministratie.

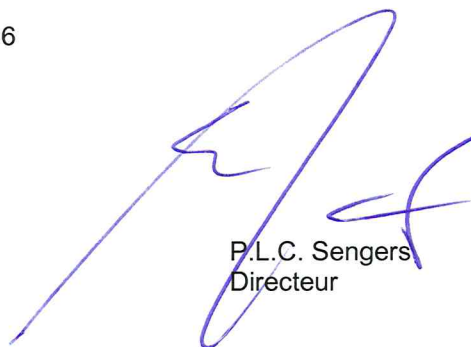
TecLine heeft in eigen beheer een webbased applicatie ontwikkeld genaamd "Request", hierdoor heeft iedere medewerker "realtime" inzicht in het complete logistieke proces. Van het moment van rekrutering tot en met de inzet op een project. De gehele administratieve afhandeling verloopt digitaal waardoor het milieu minimaal wordt belast. Opdrachtgevers kunnen altijd digitaal beschikken over alle benodigde documenten en vergunningen. Op deze manier is TecLine in staat tegen lage kosten haar opdrachtgevers volledig te ontzorgen.

Doelstelling is dat dit beleid bij iedere medewerker van TecLine bekend is, wordt uitgedragen en in de praktijk naar wordt gehandeld.

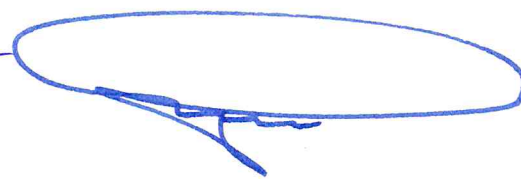
Amsterdam, juni 2016



J.F.M. Korver
Directeur



P.L.C. Sengers
Directeur



P.M. Muller
Directeur